

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Утверждаю

Директор ГАПОУ

«Набережночелнинский
педагогический колледж»



А.Т.Галиева

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОТРАСЛЕВОМ РЕСУРСНОМ ЦЕНТРЕ

ГАПОУ «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

2020 г.

1. Общие положения

1.1. Отраслевой ресурсный центр профессионального образования (далее - Ресурсный центр) создается в целях обеспечения высокого качества профессионального образования путем концентрации в государственном автономном профессиональном учреждении «Набережночелнинский педагогический колледж» (далее – Колледж) уникальных учебно-методических, кадровых и материально-технических ресурсов, предназначенных для освоения современных педагогических, информационно-коммуникационных технологий и подготовки высококвалифицированных специалистов для систем профессионального и общего образования Республики Татарстан.

1.2. Ресурсный центр является статусом, в котором сконцентрированы современные образовательные ресурсы, предназначенные для совместного использования профессиональными образовательными организациями Республики Татарстан, реализующими профессиональные образовательные программы соответствующего профиля, присваиваемым Министерством образования и науки Республики Татарстан.

1.3. Министерство образования и науки Республики Татарстан, члены Наблюдательного совета колледжа, получившего статус ресурсного центра, профильные организации-партнеры, Колледж ответственны за развитие Ресурсного центра и обеспечение реализации настоящего положения.

1.4. Деятельность Ресурсного центра осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Республики Татарстан, Уставом и локальными актами профессиональной образовательной организации, настоящим Положением.

1.5. В ресурсном центре в соответствии с имеющимися лицензиями профессиональной образовательной организации осуществляется на основе бюджетного финансирования, а также по договорам с юридическими и физическими лицами профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование.

1.6. В целях организации производственной и профессиональной практики

обучающихся могут создаваться учебно-производственные полигоны, мастерские, лаборатории на базе предприятий и организаций.

1.7. В качестве структурного подразделения ресурсного центра, на базе которого реализуются краткосрочные программы дополнительного профессионального образования, может быть создан многофункциональный центр прикладных квалификаций, типовое положение о котором утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан.

2. Основные цели, задачи и виды деятельности

2.1. Основными целями и задачами деятельности Ресурсного центра являются:

- реализация основных профессиональных образовательных программ (профессиональных модулей) для обучающихся в Колледже по актуальным направлениям развития системы образования Республики Татарстан;

- внедрение механизмов независимой оценки и сертификации компетенций и квалификаций выпускников педагогических образовательных учреждений с учетом требований ФГОС и профессиональных стандартов;

- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ по актуальным направлениям развития системы образования Республики Татарстан для преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

- предоставление образовательных услуг обучающимся с ОВЗ в виде реализации возможностей информационной безбарьерной образовательной среды, укрепления материально-технического и методического обеспечения реализации инклюзивного образования, организации совместной проектно-исследовательской и других видов учебной и внеучебной деятельности;

- мониторинг потребности в переподготовке и повышении квалификации молодых людей с инвалидностью и ОВЗ с целью разработки востребованных

программ дополнительного профессионального образования;

- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ для взрослого населения Республики Татарстан по актуальным направлениям развития системы образования Республики Татарстан;

- реализация, систематизация и совершенствование существующих практик профессиональной ориентации;

- разработка учебно-методического обеспечения профессиональных образовательных программ по современным педагогическим технологиям для использования в профильных профессиональных образовательных организациях;

- организация республиканских конкурсов профессионального мастерства для обучающихся и педагогических работников, развитие компетенций движений WorldSkills International, Абилимпикс по профилю Ресурсного центра;

- организация республиканских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников;

- экспертиза новых учебных тренажеров, лабораторного оборудования, технических средств обучения, инструментов, приборов;

- координация деятельности работодателей по диагностике их потребностей в кадрах, проведение рекрутинговой и консалтинговой деятельности, определение количественных объемов подготовки;

- обеспечение населения понятными статистическими и информационными материалами, формирование библиотеки современной педагогической литературы, развитие инфокоммуникационной площадки в сети Интернет для достижения прозрачности деятельности ресурсного центра.

2.2. Ресурсный центр обеспечивает этап профессионализации педагогических работников, связанный с освоением современных педагогических технологий, соответствующих современному уровню развития науки, техники, образовательным запросам общества, актуальным проблемам и организационно-экономическим условиям образовательных организаций Республики Татарстан.

Для реализации этой цели Ресурсный центр оснащается учебным

оборудованием, позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением современных технологий, а также имитировать различные производственные режимы для решения комплекса учебно-производственных задач, адекватных реальной профессиональной деятельности современного работника.

- Ресурсный центр, действуя в рамках локального акта, согласованного с учредителем, предоставляет для совместного использования профессиональным образовательным организациям соответствующего профиля следующие образовательные ресурсы:

- лаборатории, студии и т.д.;
- кабинеты теоретического обучения для изучения отдельных разделов дисциплин профессионального цикла;
- информационно-методические ресурсы (учебные программы, методические разработки, информационные материалы по современным педагогическим технологиям);
- кадровые ресурсы.

3. Образовательная деятельность

Реализует:

3.1. Ресурсный центр имеет право реализовывать программы профессионального обучения и оказывать физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги за рамками реализуемых образовательных программ на договорной основе. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках образовательной деятельности, финансируемой из бюджета.

3.2. В зависимости от возможностей и потребностей граждан образовательные программы могут реализовываться Ресурсным центром в различных формах: очной, очно-заочной, экстерната, обучения по индивидуальным планам, дистанционно. Правомерно также сочетание

различных форм обучения, организация и порядок обучения регламентируется соответствующими локальными актами Ресурсного центра.

3.3. Основные требования и положения, касающиеся образовательного процесса в Ресурсном центре, определяются в соответствии с Уставом учреждения.

3.4. Для определения уровня и качества усвоения обучающимися образовательной программы в Ресурсном центре ведется текущий контроль приобретенных ими знаний, умений и навыков, а по завершении каждого этапа (ступени, раздела, курса, модуля) обучения проводится промежуточная аттестация обучающихся.

3.5. Обучающийся, прошедший промежуточную аттестацию и получивший по ее итогам определенную степень квалификации, вправе как продолжить дальнейшее обучение, так и прервать его, поступить на работу или перейти на другую форму образования.

4. Участники образовательных отношений

4.1. Участниками образовательного процесса в Ресурсном центре являются педагогические работники, обучающиеся и их родители (законные представители).

4.2. Взаимные права и обязанности участников образовательного процесса возникают: для обучающихся с момента издания приказа о зачислении, а для сотрудников - с момента издания приказа о приеме на работу. Права и обязанности устанавливаются Уставом профессиональной образовательной организации, имеющей статус Ресурсного центра, и соответствующими локальными актами Ресурсного центра, индивидуальными договорами, заключенными ими с Ресурсным центром, а также настоящим Положением.

5. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

5.1. Ресурсный центр осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, предусмотренную настоящим Положением.

5.1. Ресурсный центр имеет право вести предпринимательскую деятельность, не противоречащую законодательству Российской Федерации. Виды предпринимательской деятельности должны быть предусмотрены Уставом учреждения.

5.2. Управление деятельностью Ресурсного центра осуществляет директор, а также уполномоченные государственные органы в пределах компетенции, определенной для них действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

6. Управление деятельностью Ресурсного центра

6.1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и Уставом профессиональной образовательной организации.

6.2. Руководитель Ресурсного центра:

- обеспечивает функционирование Ресурсного центра;
- представляет Ресурсный центр в отношениях с органами законодательной и исполнительной власти, другими государственными и негосударственными органами, организациями, юридическими и физическими лицами;
- предлагает структуру и штатное расписание Ресурсного центра на утверждение учредителем;
- определяет должностные обязанности работников Ресурсного центра;
- представляет отчет о деятельности Ресурсного центра и пр.

В Ресурсном центре должен быть организован наблюдательный совет, в состав которого входят руководители органов местного самоуправления,

предпринимательских, финансовых и научных кругов. Правомочия, порядок формирования наблюдательного совета и направления его деятельности определяются учредителем.

7. Заключительные положения

7.1. Трудовые отношения администрации и работников Ресурсного центра регулируются и оформляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие квалификацию и уровень образования, соответствующие требованиям тарифно-квалификационных характеристик.

7.3. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся директором Ресурсного центра.